

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

08 сентября 2017 г.

Кафедра "Экономика труда и управление человеческими ресурсами"

Автор Белкин Михаил Васильевич, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика социально-трудовых отношений»

Направление подготовки:	38.03.01 – Экономика
Профиль:	Экономика труда
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2015

<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 06 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">Л.Ф. Кочнева</p>	<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 2 04 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">И.А. Епишкин</p>
---	--

1. Цели освоения учебной дисциплины

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения учебной дисциплины «Экономика социально-трудовых отношений» в соответствии с требованиями ФГОС ВПО 3-го поколения являются формирование у обучающегося следующего состава компетенций: ОК-11, ПК-1, ПКП-1, ПКП-2.

Дисциплина «Экономика социально-трудовых отношений» нацелена на подготовку студентов к:

- пониманию регулирования социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики;
- пониманию системы нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения;
- деятельности по разработке мероприятий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях управления;
- поиску решений по регулированию взаимоотношений работодателя и профсоюзов, а также реализации трудовых соглашений, разрешению трудовых споров и конфликтов.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономика социально-трудовых отношений" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ПК-3	способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

6 зачетных единиц (216 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Основными формами проведения занятий являются лекции и практические занятия. На данных занятиях важно сформировать интерес студентов к теоретическим аспектам и основным направлениям практической работы в области экономики труда. При проведении лекционных занятий следует учитывать многосторонний характер изучаемых аспектов экономики труда, поэтому необходимо применять разные формы лекций: информационно-объяснительные, проблемные, лекции-дискуссии, лекции-беседы и т.п. В целях повышения качества освоения студентами изучаемой дисциплины, целесообразно использовать инновационные методы обучения. Кроме того, в ходе проведения лекций и практических занятий особое внимание уделяется практической ориентации материала. В этой связи вполне возможно использование метода деловой игры. Для максимального усвоения дисциплины рекомендуется проведение письменного опроса (тестирование) студентов по материалам лекций и практических занятий. Подборка вопросов для тестирования осуществляется на основе изученного теоретического материала. Основными формами контроля являются: зачет с оценкой, реализация, анализ и оценка разработанной деловой игры, а также промежуточный

контроль в виде самостоятельных работ и итогового тестирования, проводимого по всем изученным темам. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предмет, содержание и задачи дисциплины «Экономика социально-трудовых отношений». Отношения между людьми по их участию в общественном труде, общественная форма труда, его социальное устройство. Цели и задачи законодательства о труде Российской Федерации. Принципы регулирования трудовых отношений и иных (социальных) непосредственно связанных с ними отношений: свобода труда, запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда. Сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений, сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования, участие в регулировании социально-трудовых отношений трудовых коллективов и профсоюзных органов. Характеристика содержания дисциплины «Экономика социально-трудовых отношений». Наука об организации и нормировании труда в системе экономических наук. Её современное состояние и возможные направления развития на основе различных концепций.

РАЗДЕЛ 2

Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в Российской Федерации.

Конституция Российской Федерации о социально-трудовых отношениях и их регулировании. Структура и особенности отраслей права, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений. Трудовое право и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации, сферы и уровни их распространения.

Законы и подзаконные нормативно-правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения. Международное право и экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений.

РАЗДЕЛ 3

Объединения профсоюзов и работодателей.

Российские профсоюзы и особенности их трансформации в рыночных условиях хозяйствования. Роль объединений профсоюзов в становлении развитии социально-трудовых отношений. Российские объединения работодателей. Задачи, функции и направления деятельности объединений работодателей.

Участие российских профсоюзов и работодателей в работе Международной организации труда.

РАЗДЕЛ 4

Принципы, источники и субъекты трудового права.

Понятие принципов трудового права. Принципы, выражающие политику в области регулирования рынка труда и эффективности занятости, определяющие установление условий труда работников, применение труда наемных работников и охрану прав работников и работодателей. Понятие и виды источников трудового права. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по категориям работников. Субъекты трудового права. Трудовой коллектив и профсоюзные органы как субъекты трудового права.

РАЗДЕЛ 5

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Характеристика трудового законодательства Российской Федерации в период становления

рыночных условий хозяйствования. Цели и задачи Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовые отношения, основные права и обязанности работников и работодателей. Трудовой кодекс Российской Федерации в регулировании социального партнерства. Трудовой кодекс Российской Федерации: защита трудовых прав работников, разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

РАЗДЕЛ 6

Трудовой договор.

Содержание трудового договора. Порядок заключения трудовых договоров.

Изменения трудового договора: перевод на другую постоянную работу и перемещение, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости.

Прекращение трудового договора: общие основания, расторжение трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по инициативе работодателя.

РАЗДЕЛ 7

Коллективный договор.

Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Содержание и структура коллективного договора. Экономическое обоснование разделов коллективного договора, регулирующих социально-трудовые отношения. Регистрация соглашений и коллективных договоров.

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы.

РАЗДЕЛ 8

Регулирование занятости и трудоустройства.

Понятие занятости населения. Законодательные и нормативные акты о занятости населения в Российской Федерации. Регулирование занятости на предприятии.

Мероприятия, обеспечивающие увеличение занятости: сокращение продолжительности рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, создание дополнительных рабочих мест за счет освоения новых производств и др.). Роль коллективных договоров и отраслевых соглашений по согласованию интересов работников и работодателей по вопросам занятости.

Зачет

РАЗДЕЛ 9

Экономические методы регулирования на предприятии рабочего времени

времени отдыха, заработной платы, гарантийных выплат и компенсаций, дисциплины труда, охраны труда. Регулирование рабочего времени. Регулирование времени отдыха.

Регулирование заработной платы. Регулирование гарантийных выплат и компенсаций.

Регулирование дисциплины труда. Регулирование охраны труда.

РАЗДЕЛ 10

Виды и типы соглашений.

Виды и типы соглашений и их особенности. Система соглашений в Российской Федерации.

Разработка генерального соглашения. Генеральное соглашение между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и

Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы. Региональные и территориальные соглашения. Отраслевые соглашения.

РАЗДЕЛ 11

Международное право в регулировании социально-трудовых отношений.
Участие Организации объединенных наций в международном регулировании труда.
Всеобщая декларация прав человека, одобренная Генеральной ассамблеей Организации объединенных наций. Региональные источники международно-трудового регулирования труда: акты, принятые Советом Европы и Европейским союзом. Международная организация труда и её основные функции в регулировании социально-трудовых отношений. Деятельность Международной организации труда в условиях глобализации мировых экономических процессов. Конвенции и рекомендации Международной организации труда.

РАЗДЕЛ 12

Социальное партнёрство в Российской Федерации.
Нормативно-правовое регулирование социального партнёрства. Роль государства в организации социального партнёрства и повышения его роли в условиях глобализации экономических процессов в стране. Задачи профсоюзов в защите прав трудящихся. Повышение ответственности работодателей в решении социальных проблем работников.

РАЗДЕЛ 13

Социальные потребности: нормативы и стандарты.
Концепция социального партнёрства – основа формирования научно-обоснованной системы социальных потребностей населения, занятого в экономике. Принципы формирования государственных социальных нормативов и стандартов.
Система государственных социальных стандартов в обеспечении занятости населения, оплаты труда, в области социального страхования и пенсионного обеспечения.
Социальный пакет на производстве.

РАЗДЕЛ 14

Социальный диалог, контроль, защита и ответственность в трудовой сфере
Развитие форма социального диалога: компромисс, партнерство, сотрудничество.
Конфликты в социально-трудовой сфере, технология управления ситуацией.
Индивидуальные и коллективные трудовые споры. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

РАЗДЕЛ 15

Курсовая работа

Экзамен